



CSI- Afrique – Renforcement des interventions dans le domaine de la Politique économique et sociale

Atelier de développement des compétences des chercheurs des syndicats affiliés

Centre de Formation de la CSI-AFRIQUE - Lomé / Togo, 3 – 7 mai 2010

Module 1

Importance de la recherche syndicale en Afrique

Sommaire

- I. Les défis de Développement pour la CSI-Afrique
- II. A la recherche d'un développement stratégique pour la CSI-Afrique
- III. Programme d'action de la CS-Afrique
- IV. Strategie d'intervention
- V. La voie à suivre
- VI. Les principales composantes du projet 4
- VII. Les obojctifs spécifiques de l'atelier

Avant props

Les Etats africains sont confrontés à des problèmes de développement majeurs

Les travailleurs sont les premiers victimes

Les syndicats, comme portes paroles des travailleurs doivent apporter des solutions

La recherche est un des moyens pour rendre efficace l'action syndicale

1. Les défis de développement pour la CSI-Afrique

- Faiblesse du poids de la CSI-Afrique – Avec 16 million de membres, la CSI-Afrique représente moins de 4% de la population active en Afrique.
- Sur le plan organisationnel, la plupart des affiliés de la CSI-Afrique sont faibles et de petite taille. Ce problème est aggravé par la prolifération et la fragmentation du mouvement syndical particulièrement au niveau national
- Sur le plan des finances de la logistique, la CSI-Afrique et ses affiliés sont sous équipés
- La faiblesse du dialogue social et des institutions parties prenantes impliquées dans sa mise en oeuvre

1. Les défis de développement pour la CSI-Afrique

- Conflits ethniques et les crises politiques dans plusieurs pays d'Afrique;
- Corruption et la violation des droits humains et syndicaux;
- L'étendue de la pauvreté et la précarité des travailleurs;
- Le chômage et le sous emploi qui pèsent lourdement sur la jeunesse;
- Le travail des migrants, la fuite des cerveaux, le travail des enfants et le trafic humain;
- L'inégalité du genre;

Les défis de développement pour la CSI-Afrique

- L'informalisation de l'économie occasionnée par la libéralisation et la privatisation;
- Les législations de travail défavorables, la faiblesse voire l'absence de la protection sociale
- La faiblesse des investissements dans les services publics;
- Le néolibéralisme et la flambée des prix des produits agricoles et énergétiques;
- La pandémie du VIH/SIDA et les autres maladies; la pauvreté des infrastructures; les calamités naturelles

Les défis de développement pour la CSI- Afrique

- Les politiques commerciales globales avec l'émergence de nouveaux acteurs tels que la Chine, l'Inde, le Brésil qui constituent de nouveaux pôles de pouvoirs économiques et politiques, des menaces et des opportunités pour l'industrialisation et la stratégie de développement de l'Afrique.
- Les implications des crises économiques mondiales actuelles

2. A la recherche d'un développement stratégique pour la CSI-Afrique

Vision, Mission et Première Priorité de la CSI-Afrique

Vision

Former une organisation syndicale régionale, démocratique, indépendante et unie pour le bien-être de tous les travailleurs africains dans un monde où chacun peut développer pleinement ses potentialités dans des conditions de liberté, de démocratie, de bonne gouvernance, d'égalités et de justice sociale

Mission

- Pour réaliser cette vision, la CSI-Afrique s'est fixée une mission.
- «Renforcer les syndicats en Afrique et permettre à tous les travailleurs de parler d'une seule et même voix pour assurer un environnement de travail sain et sécurisant et une vie décente pour tous en luttant contre toutes formes d'exploitation et de discrimination, en défendant les droits humains et syndicaux, en faisant la promotion de la justice sociale, de la paix et de la démocratie et en continuant à préserver l'environnement».

Première Priorité

- La première priorité est le renforcement du Secrétariat de l'organisation pour réussir sa mission.
- Une des activités importantes de cette priorité a été la mise en place d'un plan stratégique sur la base des quatre domaines prioritaires du programme d'activité adopté par le congrès.
- La 2^{ième} est la matérialisation d'un cinquième domaine prioritaire qui est ressorti de l'évaluation du secrétariat et des discussions ayant abouti au plan stratégique. Il concerne les instruments pour le programme du Congrès fondateur

3. Programme d'action de la CSI-Afrique

- Ce programme d'action concerne les quatre domaines prioritaires du programme adopté par le congrès et un cinquième qui est ressorti de l'évaluation et des discussions. Il s'agit de :
 1. Défendre et promouvoir les droits humains et des travailleurs ;
 2. Promouvoir l'égalité et la protection sociale ;
 3. Renforcer l'organisation ;
 4. Renforcer les interventions dans le domaine de la politique économique et sociale ;
 5. Restructurer les services administratifs, financiers et généraux.

4. Orientation stratégique

- L'orientation stratégique sert de guide à l'avenir de la CSI-Afrique. Elle définit les domaines prioritaires de son travail, dont les quatre axes émanent du Programme d'action issu du Congrès
- **Défendre et promouvoir les droits humains et des travailleurs.** A la fin de la période fixée pour la réalisation du Plan stratégique, la CSI-Afrique aura réussi à intégrer les questions relatives aux droits humains et fondamentaux des travailleurs dans les programmes et les processus des institutions de l'Union Africaine et à intensifier les actions des affiliées et de leurs membres en faveur des droits humains et fondamentaux des travailleurs dans un

Orientation stratégique

Promouvoir l'égalité et la protection sociale

- A la fin du plan stratégique, la CSI-Afrique aura au niveau régional, dans un certain de pays africains sélectionnés et pour certains de ses affiliés:
- fait la promotion de la santé et de la sécurité au travail et l'environnement, afin que cela devienne une priorité et que des améliorations substantielles soient faites sur le lieu de travail.
- Elaboré des politiques du VIH/SIDA et s'assurera que ces politiques sont incluses dans les conventions collectives.
- Aidé les travailleurs de l'économie formelle et informelle dans, des projets de sécurité sociale et des mutuelles de santé opérationnelles.
- Intégré l'égalité entre hommes et femmes dans les structures, les activités et les politiques

Orientation stratégique

Renforcer l'organisation

- A la fin du plan stratégique, la CSI-Afrique dans un certain nombre de pays sélectionnés et pour ses affiliés aura :
- Accru leur représentativité en soutenant les campagnes de recrutement des travailleurs, en faisant la promotion d'une unité d'action renforcée et en les aidant dans les sociétés sortant des conflits à reconstruire et restructurer leurs organisations.
- Aidé à renforcer leurs valeurs et leurs procédures démocratiques internes ainsi que leur capacité à mener le dialogue social.
- À assurer la participation des femmes et des jeunes travailleurs aux structures et activités syndicales.

Orientation stratégique

Renforcer les interventions dans le domaine de la politique économique et sociale

- A la fin du plan stratégique, la CSI-Afrique pour un certain nombre d'affiliés aura renforcé la capacité à:
- Analyser les politiques commerciales et à formuler des alternatives pour garantir leur participation effective aux négociations et aux structures de dialogue aux niveaux national, sous-régional et régional.
- Influencer le néo-libéralisme dans la perspective syndicale, afin de créer des emplois décents, d'améliorer les conditions de travail et d'associer les gouvernements, les organisations patronales et les institutions sous-régionales à ces efforts.

5. La voie à suivre

- ❖ Les domaines prioritaires ont
 - abouti à **des projets concrets** qui ont été validés par le **Conseil Général** de la CSI-Afrique en **octobre 2008** et
 - soumis aux partenaires **en novembre 2008**.
 - Depuis 2009, tous les projets ont démarré
 - **Cet atelier est une des activités du projet 4** «Renforcer les interventions dans le domaine de la politique économique et sociale» pour la période 2009-2012 »

6. Les principales composantes du projet 4

1) Objectif de développement

- Conformément au plan stratégique, ce projet devra contribuer à des politiques économiques et sociales nationales qui mettent l'homme au centre, qui assureront une croissance durable et conduiront à une réduction effective de la pauvreté.

2) Objectif du projet

- A la fin du projet, la capacité des affiliées de la CSI-Afrique à élaborer des politiques économiques et sociales efficaces et à participer à des structures de dialogue social sera renforcée

Les principales composantes du projet 4

3) Résultats attendus du projet

- A - Inventaire des recherches effectuées par les affiliés et les centres de recherche syndicaux en Afrique
- B - Evaluation du monde académique et des institutions de recherches dans le domaine du réalisé
- C - Accords cadre entre les syndicats, les universités et les institutions de recherche sur une collaboration renforcée.
- D - 50 chercheurs formés et capables de produire des résultats de leurs recherches pratiques sur des questions sociales et économiques prioritaires pour les travailleurs et les syndicats.

Les principales composantes du projet 4

3) Résultats attendus du projet

- E - Des documents reflétant la position syndicale et comportant des alternatives aux politiques néolibérales
- F - Des documents de politique visant à promouvoir et à plaider pour le travail décent.
- G - Rapports de recherche sur des questions d'intégration économique
- H - Rapports de recherche sur différentes questions commerciales
- La capacité des affiliées à participer à des forums de dialogue social est renforcée.

Plan de travail 2010-2012

N°	Activities	2010	2011	2012
A.	Inventaire des recherches effectuées par les affiliés et les centre de recherche syndicaux en Afrique dans le domaine	XX	X	
B.	Evaluation du monde académique et institutions de recherches	X	X	
C	Une conférence avec les parties prenantes sur les priorités de la recherche syndicale		X	
D.1	Production de manuels de recherche	XX	X	X

N°	Activities	2010	2011	2012
D.2	Ateliers de développement des compétences des chercheurs des syndicats affiliés	XXX X	X	X
D.3	Publication d'un bulletin semestriel avec des articles sur des activités de recherche	XXX	XX	XX
E	Ateliers de recherche pour élaborer des alternatives aux politiques néolibérales	XXXX	XX	

N°	Activities	2010	2011	2012
F	Activités de recherche aux niveaux national, sous-régional et régional sur diverses questions commerciales	X	X	
G.	Activités de recherche sur des questions d'intégration économique	X		X
H.	Ateliers d'élaboration de documents de politique sur le travail décent	X		X
I	Atelier de formation pour renforcer les compétences en vue de la participation aux forums de dialogue social		X	X

Les objectifs spécifiques de l'atelier

- 1. Informer et sensibiliser les participants sur, l'importance de la recherche syndicale en Afrique, et les méthodes et procédures de la recherche dans le domaine de la politique économique et sociale.
- 2. Initier les participants aux notions de statistiques élémentaires
- 3. Offrir un cadre de réflexion et de discussion aux participants sur les priorités de la recherche syndicale dans le domaine de la politique économique et sociale en Afrique

Les objectifs spécifiques de l'atelier

- 4. Informer et sensibiliser les participants sur la nécessité de l'implication des syndicats dans le suivi de la gouvernance des Etats, sur le plan économique, socio-économique et commercial
- 5. Offrir aux participants un cadre pour identifier des pistes de recherche syndicale dans le domaine de la politique économique sociale
- 6. Offrir l'opportunité à la CSI-Afrique de recueillir des informations sur les recherches syndicales réalisées par ses affiliés dans le domaine