



CSI-Afrique - 2^{ième} congrès ordinaire, Johannesburg – 25-27 Novembre 2011

Activité Pré-Congrès du 24 novembre 2011– Atelier sur le thème «Travail décent et économie sociale »

1. Contexte et justification

L'analyse de la situation socioéconomique des pays africains révèle que l'emploi en Afrique est caractérisé par quatre traits majeurs :

- une offre de travail abondante jeune et peu qualifiée ;
- une demande de travail orientée vers les activités primaires, non salariées et largement informelle se traduisant ainsi par des emplois précaires et informels ;
- un chômage relativement peu élevé, urbain, féminin mais avec un chômage des jeunes urbains excessivement élevé et un sous-emploi massif, surtout rural ;
- un faible niveau d'emploi décent.

Ces caractéristiques sont maintenant exacerbées par les effets pervers de la crise économique et financière mondiale qui a conduit à une détérioration de la situation de l'emploi partout dans le monde et en Afrique. Aussi, le travail décent, concept défendu depuis plusieurs années par l'OIT, s'est imposé ces dernières années comme une question centrale des politiques socio-économiques et des stratégies de développement mises en œuvre en Afrique. L'Union Africaine y a consacré en 2004 et 2009 des rencontres spéciales avec une forte implication des acteurs sociaux, notamment les syndicats. D'une manière spécifique, l'OIT a organisé plusieurs concertations continentales sur le thème. Le symposium de Ouagadougou de décembre 2009 et le colloque de Yaoundé d'Octobre 2010 sur le travail décent, sont les initiatives les plus significatives en la matière.

Cependant, en matière de promotion du travail décent en Afrique, la CSI-Afrique estime que les actions doivent être permanentes pour impulser un changement significatif et profond au niveau des conditions de travail. Elle s'y est d'ailleurs engagée. La preuve, les deux forums qu'elle a organisés en 2009 et 2010 sur la crise économique et financière mondiale, le pacte mondial pour l'emploi s'inscrivent dans cette perspective. Il en est même de l'atelier sur l'élaboration de documents de politiques sur le travail décent d'octobre 2010, ainsi que du forum annuel syndical de la rentrée de janvier 2011.

Ces initiatives ont contribué à approfondir les réponses du mouvement syndical africain à la crise économique et financière mondiale dans l'optique d'une appropriation effective des principes directeurs du pacte mondial pour l'emploi, et de la réalisation des programmes par pays pour un travail décent (PPTD) préconisés par l'OIT dans les pays africains. Elles ont permis aussi aux différentes parties prenantes de la CSI-Afrique de :

- mieux appréhender le travail décent comme un outil pour la promotion du développement en Afrique ;
- mieux cerner les approches préconisées pour la mise en œuvre du pacte mondial pour l'emploi et d'apprécier l'action syndicale en vue de la mise en œuvre du pacte mondial pour l'emploi et relever les meilleures pratiques

Selon la CSI-Afrique, le faible niveau d'emploi décent sur le continent serait l'une des causes de la dégradation des conditions de vie des travailleurs et de l'incidence élevée de la pauvreté. L'Afrique doit donc rendre la croissance plus favorable à l'emploi et plus favorable aux pauvres pour atteindre l'OMD1 (*la réduction de moitié de l'extrême pauvreté et la faim*) prévu pour 2015. Il est donc essentiel que des réflexions et des concertations fréquentes soient menées sur les stratégies et priorités syndicales concernant la promotion du travail décent en Afrique.

C'est pourquoi, cet atelier sur le thème «**Travail décent et économie sociale**», à l'occasion du prochain Congrès de la CSI-Afrique, offre une opportunité aux syndicats africains, affiliés de la CSI-Afrique de poursuivre leurs réflexions et débats sur le sujet et de donner leurs orientations afin que le Pacte Mondial pour l'Emploi et l'Agenda du Travail Décent soient au cœur des stratégies de développement en Afrique.

2. Objectifs

L'objectif principal visé par l'atelier est de renforcer la capacité de leaders syndicaux africains à concevoir et mettre en œuvre des stratégies en matière de création d'emplois décents afin d'influer sur la mise en œuvre dans les pays africains des politiques sur le travail décent notamment dans le cadre des Programmes par pays pour un travail décent (PPTD) et du Pacte mondial pour l'emploi.

Les objectifs spécifiques qui en découlent sont les suivants :

- Etre informés et sensibilisés sur les stratégies de promotion du travail décent en Afrique, notamment à travers les Programmes de pays pour un travail décent (PPPTD) et la mise en œuvre du Pacte mondial pour l'emploi.
- Apprécier l'action syndicale en vue de la mise en œuvre des Programmes de pays pour un travail décent (PPPTD) et la mise en œuvre du Pacte mondial pour l'emploi et relever les meilleures pratiques.
- Réfléchir sur les priorités syndicales en matière de travail décent et dégager des stratégies syndicales pour concrétiser ses priorités.

- Réfléchir sur quelques axes de stratégies syndicales de sortie de crise dans l'optique de modèles alternatifs au néolibéralisme et de la création d'emplois décents ;

3. Format

L'atelier sera un lieu d'échanges, de partage d'informations et de réflexion. Il va se dérouler sur un jour autour de trois sessions principales sessions avec les thèmes suivants :

- Les Programmes de pays pour un travail décent (PPPTD) et la mise en œuvre du Pacte mondial pour l'emploi en Afrique : un état des lieux.
- L'action syndicale dans la mise en œuvre des Programmes de pays pour un travail décent (PPPTD) du pacte mondial pour l'emploi en Afrique : les meilleures pratiques.
- Les priorités et stratégies syndicales de promotion du travail décent en Afrique.

4. Groupe Cible

L'auditoire visé est constitué par les leaders et responsables syndicaux des organisations nationales affiliées à la CSI-Afrique et de ses instances. Il s'agit en l'occurrence :

- des Présidents et Secrétaires Généraux des centrales syndicales affiliées;
- des cadres techniques du Secrétariat.

Outre les membres du Secrétariat, des personnes ressources et des invités, une vingtaine de leaders syndicaux membres des organisations affiliées de la CSI-Afrique seraient parties prenantes de l'atelier.