

NOTE DE CADRE DE L'ACTIVITE PRE CONGRES : LES JEUNES ET L'ORGANISING

Depuis plusieurs décennies, l'ensemble des crises économique, financière, alimentaires et climatiques qui frappent le monde en et en particulier l'Afrique révèle de grandes défaillances des politiques de développement mises en oeuvre.

La tranche de population qui est la plus touchée par ces crises à répétition et par l'inadéquation des solutions proposées est celle des jeunes qui représentent 70% de la population africaine

Les jeunes sont souvent confrontés par quelques questions pertinentes tels que:

- Les jeunes rentrent dans la vie active avec un emploi à temps partiel, occasionnel ou temporaire et par la suite ne réussissent jamais à échapper à ces emplois précaires.
- Les jeunes sont concentrés dans l'économie informelle et dans les zones franches d'exportation, où ils exercent des emplois précaires et peu sécurisants, gagnent de bas salaires parfois pendant toute la durée de leur vie professionnelle et n'arrivent jamais à échapper au piège de la pauvreté.
- Les circonstances obligent parfois de nombreux demandeurs d'emploi à émigrer pour chercher du travail loin de chez eux. Leur insertion professionnelle devient de plus en plus difficile et leurs diplômes ne constituent plus une garantie pour trouver un emploi correspondant à leur niveau de qualification.
- La pauvreté et les préjugés privent bon nombre de jeunes, les jeunes filles en particulier, des opportunités d'éducation et de formation.
- Les jeunes travailleurs sont gravement affectés par le gel des recrutements, ce qui est très souvent la première réaction des firmes en cas de récession.
- L'inadéquation entre le travail et la formation scolaire affecte l'emploi des jeunes diplômés.
- Bon nombre de communautés ne sont ni informées ni impliquées dans les programmes importants de développement des compétences des jeunes.
- On met très peu d'accent sur la formation d'une identité positive, la promotion des compétences sociales, l'élaboration des programmes et le soutien des jeunes.
- Bon nombre de parents participent très peu à la scolarisation et à d'autres aspects vitaux de la vie de leurs enfants.
- Les autorités publiques ont tendance à parler du bout des lèvres des besoins des jeunes, mais ils arrivent à peine à promouvoir des politiques et un soutien financier en faveur des programmes de développement des compétences des jeunes.
- En raison de leur un niveau de formation limitée, beaucoup de jeunes courent le risque de se cantonner dans des emplois mal rémunérés ou de perdre leurs emplois au fur et à mesure que les demandes de compétences augmentent.
- Les jeunes sont exploités et victimes de discrimination, ce qui occasionne pour bon nombre d'entre eux l'aliénation de la société dans laquelle ils vivent.
- Le chômage et le sous-emploi
- la pandémie du VIH/SIDA

Au plan syndical, bien que les jeunes aient le plus besoin de la protection syndicale, ils sont très peu nombreux dans le mouvement syndical. La voix des jeunes est à peine entendue, et leurs préoccupations sont souvent les points les moins importants de l'ordre du jour du mouvement syndical parce qu'ils sont sous-représentés dans le processus de prise de décision. Les jeunes tournent ainsi le dos à une institution qui ne leur apporte pas une grande espérance. Le mouvement syndical tend dans une certaine mesure à tuer son propre futur en se privant de ce vivier qui pourrait lui conférer le poids nécessaire de pression par le nombre. Bien que des progrès aient été enregistrés dans certaines organisations, le mouvement syndical reste encore une institution basée sur des hommes qui ont depuis longtemps dépassé la jeunesse.

La syndicalisation des jeunes et leur incorporation organique sous diverses formes au syndicat est essentiel pour l'avenir des jeunes et du mouvement syndical. Les jeunes ne détiennent pas à eux seuls la réponse mais il est certain qu'aucune réponse ne pourra véritablement répondre aux problèmes des travailleurs dans son ensemble si elle ne tient pas compte des jeunes face à tous les séparatismes et parallélismes qui tendent à affaiblir les syndicats.

Il y a lieu d'agir avec eux pour qu'ils puissent devenir l'expression dynamique de tous les travailleurs. Pour faire face à l'urgence, des réponses structurelles doivent être trouvées pour donner aux jeunes les moyens de construire leur avenir.

En conséquence l'urgence d'organiser une réflexion des jeunes sur l'avenir nous interpelle tous. Ce faisant le présent forum devra répondre aux préoccupations suivantes :

- Comment trouver les nouvelles formules de participation des jeunes africains pour offrir un nouveau visage du monde syndical et du monde du travail ?
- Comment interpréter de façon originale tout ce qui touche les jeunes dans la marche générale du mouvement syndical ?

OBJECTIFS

- Faire un diagnostic de la situation des jeunes travailleurs dans le monde du travail et dans le mouvement syndical
- Offrir une plate de réflexion pour réorienter les politiques et activités syndicales afin de les rendre attrayantes et capables de répondre aux besoins des jeunes travailleurs.
- Formuler des pistes d'action concrètes en faveur des jeunes (pour le trimestre à venir)

CONTENU DU FORUM

- Jeunes et travail décent
- Les jeunes dans le mouvement syndical

- Plan d'action pour les années à venir

GROUPE CIBLE

20 jeunes travailleurs dynamiques à partir des différents syndicats affiliés à la CSI-Afrique, se réuniront pour discuter et réfléchir sur le contenu du forum.