



---

**PLAN STRATEGIQUE 2009-2012**

**PROJET : RENFORCEMENT DES INTERVENTIONS DE LA CSI-  
AFRIQUE DANS LE DOMAINE DE LA POLITIQUE ÉCONOMIQUE ET  
SOCIALE**

---

**INVENTAIRE DES RECHERCHES EFFECTUEES  
PAR LE MOUVEMENT SYNDICAL AFRICAIN  
DANS LE DOMAINE ECONOMIQUE ET SOCIAL  
Résultats pour l'édition 2009**

**Rapport Final**

Juillet 2010

## Sommaire

1. Introduction.....	4
2. Population cible pour l'enquête de 2009 .....	4
3. Résultats de l'enquête de 2009 .....	6
3.1. Identification des institutions .....	6
3.2. Affiliation des institutions.....	7
3.3. Gouvernance des institutions .....	9
3.4. Partenariat et relations extérieures.....	12
3.5. Capacités opérationnelles et stratégiques des centrales syndicales .....	13
3.6. Publications .....	14
4. Recommandations .....	20
4.1. Recommandations formulées par la CSA du Sénégal.....	20
4.2. Recommandations formulées par la CSTT du Togo.....	20
4.3. Recommandations formulées par la CNTB du Burkina Faso .....	21
4.4. Recommandations formulées par la CDT du Maroc.....	21
4.5. Recommandations formulées par l'ITLWF-AFRICA d'Afrique du Sud .....	21
4.6. Recommandations formulées par la CNTG du Guinée .....	22
5. Conclusion.....	22

## Liste des tableaux

Tableau 1 : Le 1 <sup>er</sup> groupe cible, les centrales syndicales du Conseil Général, du Comité des femmes et du Comité des jeunes. ....	4
Tableau 2 : Population cible parmi le 2 <sup>ème</sup> groupe des centrales syndicales.....	5
Tableau 3 : Le 3 <sup>e</sup> groupe cible, les institutions de recherche syndicale .....	5
Tableau 4 : Le 4 <sup>e</sup> groupe cible, les autres institutions syndicales régionales .....	5
Tableau 5 : Identité sociale des organisations syndicales répondantes.....	6
Tableau 6 : Organisation des activités de recherche .....	6
Tableau 7 : Année de démarrage des activités de recherche .....	7
Tableau 8 : Affiliation à un réseau ou groupe de recherche sur le plan national.....	8
Tableau 9 : Affiliation à un réseau ou groupe de recherche sur le plan continental .....	8
Tableau 10 : Affiliation à un réseau ou groupe de recherche sur le plan international .....	9
Tableau 11 : Existence de Comité de Pilotage de Recherche et de Comité Scientifique de Recherche .....	9
Tableau 12 : Périodicité des assises du CPR et du CSR .....	10
Tableau 13 : Modalités de désignation des membres du CPR et du CSR .....	10
Tableau 14 : Effectif et catégorie de personnel des organes de recherche.....	11
Tableau 15 : Profil et expériences du personnel .....	11
Tableau 16 : Maîtrise des NTIC par le personnel des organes de recherche des centrales syndicales .....	12
Tableau 17 : Partenariat avec les organisations internationales, régionales ou spécialisées .....	12
Tableau 18 : Partenariat avec les universités, ONG et autres institutions .....	13
Tableau 19 : Capacités opérationnelle et stratégique des organisations .....	13
Tableau 20 : Communications lors de séminaires, ateliers, conférences et tables rondes.....	14
Tableau 21 : Documents de formation .....	16
Tableau 22 : Articles publiés dans des journaux et revues.....	17
Tableau 23 : Rapports de recherches disséminés.....	17
Tableau 24 : Rapports de recherches non disséminés.....	19
Tableau 25 : Ouvrages de référence.....	19

## 1. Introduction

Dans le cadre de l'exécution de son plan stratégique 2009-2012, la CSI-Afrique s'est engagé dans des actions de renforcement de capacités de ses affiliés dans le domaine de la formulation et l'analyse des politiques sociales. Aussi, l'inventaire des recherches effectuées par le mouvement syndical africain constitue un des volets du projet «Renforcement des interventions de la CSI-Afrique dans le domaine de la politique économique et sociale» initié par la CSI-Afrique et appuyé par la Centrale Syndicale Finlandaise SASK.

Des questionnaires ont été adressés aux affiliés en vue d'effectuer un diagnostic des appareils de recherche des mouvements syndicaux et également de recenser les différents produits élaborés dans le cadre de la recherche syndicale.

Le présent rapport fait le point sur les différents constats dégagés lors du traitement des résultats de l'enquête réalisée au titre de l'année 2009.

## 2. Population cible pour l'enquête de 2009

Pour l'édition 2009, 49 institutions (centrales syndicales, instituts, centres et laboratoires de recherche syndicale) ont été identifiées pour servir de base à l'enquête. Ces 49 institutions se répartissent dans quatre différentes catégories selon les tableaux suivants :

- i. 35 Centrales Syndicales, affiliées membres titulaires du Conseil Général, du Comité des femmes et du Comité des jeunes (tableau 1);

*Tableau 1 : Le 1<sup>er</sup> groupe cible, les centrales syndicales du Conseil Général, du Comité des femmes et du Comité des jeunes.*

N°	Affiliés	Pays	N°	Affiliés	Pays
1	CONSAWU	Afrique du Sud	19.	CGTM	Mauritanie
2	COSATU	-	20.	UTM	-
3	NACTU	-	21.	MLC	Maurice
4	CGSILA	Angola	22.	NTUC	-
5	UNTA	Angola	23.	CNT	Niger
6	CGTB	Benin	24.	NLC	Nigeria
7	CNTB	Burkina Faso	25.	COTRAFRIQUE	Rwanda
8	USLC	Cameroun	26.	CSC-RDC	RD Congo
9	UGTCI	Côte d'Ivoire	27.	UNTC	-
10	CETU	Ethiopie	28.	CNTS	Sénégal
11	GTUC	Ghana	29.	UTDS	-
12	CNTG	Guinée	30.	SLLC	Sierra Leone
13	COTU-K	Kenya	31.	UST	Tchad
14	SEKRIMA	Madagascar	32.	CSTT	Togo
15	USAM	-	33.	UGTT	Tunisie
16	MCTU	Malawi	34.	ZCTU	Zimbabwe
17	CDT	Maroc	35.	Nigeria TUC	Nigeria
18	UMT	-			

Source : Etabli suivant la liste des institutions ciblées pour l'édition 2009

- ii. 5 Centrales Syndicales, affiliées membres du réseau ALRN (African Labour Research Network) ne faisant partie du Conseil Général (Zone Anglophone) et les affiliés avec des chercheurs syndicaux (Zone francophone), tableau 2;

Tableau 2 : Population cible parmi le 2<sup>ème</sup> groupe des centrales syndicales

N°	Affiliés	Pays
<b>Centrales Syndicales, affiliées membres du réseau ALRN</b>		
1.	BFTU	Botswana
2.	TUCNA	Namibie
3.	ZCTU	Zambie
4.	CSTC	Cameroun
<b>Affiliée avec des chercheurs syndicaux (Zone francophone)</b>		
5	CSA	Sénégal

*Source* : Etabli suivant la liste des institutions ciblées pour l'édition 2009

- i. 6 Institutions de recherche syndicale (Centres, Instituts ou Laboratoires), tableau 3;

Tableau 3 : Le 3<sup>e</sup> groupe cible, les institutions de recherche syndicale

N°	Institutions	Pays
1.	Labour Research Services (LRS)	Afrique du sud
2.	National Labour and Economic Development Institute	---
3.	Instituto de Pasquisa economica e social (Aip) ans Centro de formacao e dde Pesquisa Laboral (CFPL)	Angola
4.	Labour Research and Policy Institute	Ghana
5.	Labour Resource & Research Institute (LaRRI)	Namibie
6.	Labour and Economic Development Research institute of Zimbabwe (LEDRIZ)	Zimbabwe

*Source* : Etabli suivant la liste des institutions ciblées pour l'édition 2009

- ii. 3 Autres Institutions Syndicales régionales (tableau 4).

Tableau 4 : Le 4<sup>e</sup> groupe cible, les autres institutions syndicales régionales

N°	Institution	Région
<b>Organisations Syndicales Régionales</b>		
1.	East African Trade Union Confederation (EATUC)	Afrique de l'Est
2.	Southern Africa Trade Union Confederation (SATUC)	Afrique Australe
<b>Représentation Africaine d'une Fédération Syndicale Internationale</b>		
3.	Labour College ITLWF	Afrique Australe

*Source* : Etabli suivant la liste des institutions ciblées pour l'édition 2009

Des questionnaires ont été envoyés à ces différentes institutions et des suivis effectués. Au terme du processus, seules 8 institutions (soit 16,33% de la base) ont retournés leurs questionnaires remplis.

### 3. Résultats de l'enquête de 2009

#### 3.1. Identification des institutions

Sur environ 49 institutions (centrales syndicales, centres, laboratoires et centres de recherches syndicales) auxquelles les questionnaires ont été envoyés, seulement 8 (16.33%) ont répondu. Il s'agit uniquement de centrales syndicales dont quatre se retrouvent en Afrique de l'Ouest (Sénégal, Burkina Faso, Togo et Guinée), deux en Afrique Australe (Afrique du Sud), un en Afrique Centrale (République Démocratique du Congo) et un en Afrique du Nord (Maroc).

*Tableau 5 : Identité sociale des organisations syndicales répondantes*

N°	Institutions	Année de Création	Pays	Localisation
1	ITLWF-AFRICA	2005	Afrique du Sud	Afrique Australe
2	Confédération des Syndicats Autonomes (CSA)	1976	Sénégal	Afrique de l'Ouest
3	Confédération Syndicale Congolaise (CSC)	1991	RDC	Afrique Centrale
4	Confédération Démocratique du Travail (CDT)	1978	Maroc	Afrique du Nord
5	Confédération Nationale des Travailleurs Burkinabé (CNTB)	1949	Burkina Faso	Afrique de l'Ouest
6	Confédération Syndicale des Travailleurs du Togo (CSTT)	1991	Togo	Afrique de l'Ouest
7	Confederation of South African Workers' Unions (CONSAWU)		Afrique du Sud	Afrique Australe
8	Confédération Nationale de Travailleurs de Guinée (CNTG)	1960	Guinée	Afrique de l'Ouest

*Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009*

Par rapport à l'organisation des activités de recherche au sein des centrales syndicales, il ressort des informations recueillies que ces activités sont coordonnées soit par un département de recherche au sein de la centrale, soit par un service départemental au sein de la centrale, soit par une commission spécialisée de recherche ou d'autres structures externes.

*Tableau 6 : Organisation des activités de recherche*

Institutions	Effectif	%
Département de recherche au sein de la centrale	5	62.5%
Service Départemental au sein de la centrale	3	37.5%
Commission spécialisée de Recherche	3	37.5%
Autres	2	25%

*Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009*

Par rapport à l'année de démarrage des activités de recherche, la Confédération des Syndicats Autonomes (CSA) du Sénégal apparaît comme la plus ancienne des centrales parmi les 8 qui ont répondu car elle a démarré ses activités de recherche en 1978, deux ans après sa création (Tableau 7).

*Tableau 7 : Année de démarrage des activités de recherche*

N°	Institutions	Année
1	ITLWF-AFRICA	---
2	CSA	1978
3	CSC	1994
4	CDT	1980
5	CNTB	---
6	CSTT	1996
7	CONSAWU	2004
8	CNTG	1987

*Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009*

### **3.2. Affiliation des institutions**

Les organisations syndicales sont affiliées à des réseaux de recherche sur le plan national, continental ou international.

Sur le plan national, 3 organisations syndicales sont membres des réseaux ou groupes thématique (CSA, CSC-RDC, CSTT), 4 sont membres des réseaux ou groupes nationaux (CONSAWU, CSA, CSTT et ITLWF-AFRICA) et 3 autres sont membres d'autres réseaux comme indiqué dans le tableau 8.

Sur le plan continental, 2 organisations (la CSA du Sénégal et la CSTT du Togo) sont affiliées à des réseaux ou groupes thématiques et 4 organisations (ITLWF-AFRICA en Afrique du Sud, la CSA, la CSC au Congo et la CSTT au Togo) affiliées à des réseaux ou groupes continentaux (voir tableau 9)

Pour ce qui est de l'affiliation sur le plan international, 3 organisations (CSA, CSTT et ITLWF-AFRICA) appartiennent à des réseaux ou groupes thématiques et deux d'entre elles ont affirmé appartenir à un réseau ou groupe de recherche International, Wall Mart pour l'ITLWF-AFRICA de l'Afrique du Sud et CSI pour la CSTT du Togo (voir tableau 10).

Tableau 8 : Affiliation à un réseau ou groupe de recherche sur le plan national

N°	Institutions	Réseau ou groupe thématique		Réseau ou groupe national		Autre réseau ou groupe	
		Type de réponse	Nature ou nom	Type de réponse	Nature ou nom	Type de réponse	Nature ou nom
1	ITLWF- AFRICA	Non		Oui	NALEDI	Oui	SACTWU Research
2	CSA	Oui	Groupe d'analyse et de recherche sur les réformes en éducation /Syndicats	Oui	Centre de recherche en économie appliquée	Oui	Plate forme des acteurs non étatiques
3	CSC-RDC	Oui	Chaire de dynamique Sociale	Non		Non	
4	CDT						
5	CNTB						
6	CSTT	Oui	SADD	Oui	CERAS	Oui	Chercheurs de l'UL
7	CONSAWU	Non		Oui	AIDC		
8	CNTG	Non		Non			

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

Tableau 9 : Affiliation à un réseau ou groupe de recherche sur le plan continental

N°	Institutions	Réseau ou groupe thématique		Réseau ou groupe continental	
		Type de réponse	Nature ou nom	Type de réponse	Nature ou nom
1	ITLWF- AFRICA	Non		Oui	LARRI, ALRN
2	CSA	Oui	Réseau de recherche en éducation de syndicats francophones	Oui	ALRN
3	CSC-RDC	Non		Oui	Groupe de Turin
4	CDT				
5	CNTB				
6	CSTT	Oui	CSI-Afrique	Oui	CSI-Afrique
7	CONSAWU				
8	CNTG	Non			

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009



Tableau 10 : Affiliation à un réseau ou groupe de recherche sur le plan international

N°	Institutions	Réseau ou groupe thématique		Réseau ou groupe international	
		Type de réponse	Nature ou nom	Type de réponse	Nature ou nom
1	ITLWF-AFRICA	Oui	Clean clothes	Oui	Wall Mart
2	CSA	Oui	FMST	Non	
3	CSC	Non		Non	
4	CDT				
5	CNTB				
6	CSTT	Oui	CSI	Oui	CSI
7	CONSAWU				
8	CNTG				

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

### 3.3. Gouvernance des institutions

L'analyse selon la gouvernance met en exergue les mécanismes de fonctionnement des centrales syndicales ayant répondu à travers les organes mis en place pour l'exécution et le suivi des activités de recherche ainsi que la nature, le profil et la qualité du personnel employé dans les structure de recherche.

En effet, 4 des centrales ayant répondu à l'enquête disposent d'un comité de pilotage des activités de recherche. Il s'agit de la CSA au Sénégal, de la CSC en RDC, de la CDT au Maroc et de la CSTT au Togo. Parmi les 4 centrales disposant d'un comité de pilotage de recherche, 2 seulement sont dotées d'un comité Scientifique de Recherche : la CSA au Sénégal et la CSTT au Togo (Tableau 11)

Tableau 11 : Existence de Comité de Pilotage de Recherche et de Comité Scientifique de Recherche

N°	Institutions	CPR		CSR	
		Type de réponse	Nature	Type de réponse	Nature
1	ITLWF-AFRICA	Non		Non	
2	CSA	Oui		Oui	
3	CSC	Oui		Non	
4	CDT	Oui		Non	Contact avec les bureaux d'étude et d'experts
5	CNTB				
6	CSTT	Oui	Commission de l'éducation ouvrière de la recherche et des prospectives	Oui	Comité de planification et de suivi évaluation
7	CONSAWU	Non		Non	
8	CNTG	Non			

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

Pour ce qui concerne la périodicité des réunions du Comité de Pilotage de Recherche (CPR) ou du Comité Scientifique de Recherche (CSR), il n'y a pas de périodicité fixe pour les réunions. Les membres de ces organes se réunissent au besoin ou selon l'urgence des actions à mener (voir tableau 12).

*Tableau 12 : Périodicité des assises du CPR et du CSR*

N°	Institutions	Périodicité des réunions du CPR	Périodicité des réunions du CSR
1	ITLWF-AFRICA		
2	CSA	2 fois	De manière conjoncturelle
3	CSC	Au besoin	
4	CDT	Au besoin et chaque début d'année	
5	CNTB		
6	CSTT	Tous les 3 mois	Une fois par mois
7	CONSAWU		
8	CNTG		

*Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009*

Par rapport aux modalités de désignation des membres de ces deux comités (CPR et CSR), il ressort des informations fournies par les centrales syndicales qu'il n'existe pas de modalités fixes pour la désignation des membres. Ceux ci sont, soit désignés selon leur degré de responsabilité syndicale, soit selon leurs domaines de compétence, ou bien proposés par le conseil syndical ou nommés par le bureau confédéral (Tableau 13)

*Tableau 13 : Modalités de désignation des membres du CPR et du CSR*

	Institutions	Modalités de désignation des membres du CPR	Modalités de désignation des membres du CSR
1	ITLWF-AFRICA		
2	CSA	Selon le degré de responsabilité syndicale	compétence et domaine
3	CSC	Nomination par le Bureau exécutif sur proposition du bureau journalier	
4	CDT	Les membres sont responsables syndication de la centrale et des secteurs	
5	CNTB		
6	CSTT	Les membres du CPR sont proposés par le conseil syndical et élus par le congrès	Les membres du CPS ou du PSE sont nommés par le bureau confédéral
7	CONSAWU		
8	CNTG		

*Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009*

Mis à part le CSA du Sénégal qui a déclaré disposer en son sein de 25 personnes pour la recherche, les autres organisations ont un personnel de recherche dont l'effectif se situe entre 3 et 7 personnes. Dans ces organisations, en dehors de la ITLWF -Africa qui a déclaré disposer d'un employé d'origine étrangère, dans les autres organisations répondantes, les employés des structures de recherche sont des nationaux (voir tableau 14).

Tableau 14 : Effectif et catégorie de personnel des organes de recherche

N°	Institutions	Effectif total du Personnel	Statut				Origine	
			Permanents	Temporaires	Contractuels	Bénévoles	Nationaux	Etrangers
1	ITLWF-AFRICA	3	3				2	1
2	CSA	25	6	19			25	
3	CSC	3	3				3	
4	CDT	7				7	7	
5	CNTB							
6	CSTT	6			6		6	
7	CONSAWU							
8	CNTG	1	1				1	

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

S'agissant du domaine de compétence du personnel, les données recueillies révèlent que la recherche syndicale est effectuée par des acteurs relevant de 5 différents domaines de compétence (économie, sociologie, droit, lettres et médecine). Sur les 3 organisations ayant fournis des informations sur les domaines de compétence du personnel :

- une organisation (la CSTT du Togo) dispose six employés issus de 4 domaines de compétence
- une autre, à savoir la CSC du Congo a trois employés issus de 3 domaines de compétence
- une autre, la CNTG de la Guinée, a un employé maîtrisant l'économie (voir tableau 15)

Pour ce qui est de l'expérience professionnelle du personnel travaillant, les données concernant six organisations répondantes indiquent que la majorité du personnel a plus de 10 ans d'expérience professionnelle comme le montre le tableau 15 suivant.

Tableau 15 : Profil et expériences du personnel

N°	Institutions	Domaines de compétence					Expérience professionnelle		
		Economie	Droit	Sociologie	Lettres	Médecine	1 à 4 ans	5 à 9 ans	10 ans et plus
1	ITLWF-AFRICA						1	1	1
2	CSA								25
3	CSC	Oui	Oui			Oui		1	2
4	CDT								7
5	CNTB								
6	CSTT	Oui	Oui	Oui	Oui				6
7	CONSAWU								
8	CNTG	Oui							1

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

Un autre aspect de la gouvernance des institutions est la maîtrise des nouvelles technologies de l'information et de communication (NTIC) par le personnel. En effet, la maîtrise des NTIC constitue de nos jours un impératif dans tous les domaines surtout en matière de recherche. La manipulation de l'internet, des logiciels de traitement de données (Word), celui de calcul (Excel) et autres logiciels spécifiques tels que le SPSS, aussi bien que la création de site web pour les centrales, dénote du professionnalisme et met en exergue l'importance accordée à la de recherche syndicale. Comme indiqué dans le tableau 16 ci-dessous, les données recueillies révèlent que le personnel des structures de recherche des organisations syndicales répondantes a une maîtrise des NTIC.

*Tableau 16 : Maîtrise des NTIC par le personnel des organes de recherche des centrales syndicales*

N°	Institutions	Word	Excel	Autre logiciel	Internet	Intranet	Site web	Autre NTIC
1	ITLWF-AFRICA	3	2		Oui	Oui	Oui	Non
2	CSA	25	20	2	Oui	Non	Oui	Non
3	CSC	1		2	Oui	Oui	Oui	Oui
4	CDT	2	3		Oui	Oui	Oui	
5	CNTB				Oui	Oui	Oui	
6	CSTT	6	6		Oui	Oui	Oui	Oui
7	CONSAWU							
8	CNTG	1		1	Oui	Non	Non	

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

### 3.4. Partenariat et relations extérieures

L'analyse des informations recueillies montre que les centrales syndicales enquêtées entretiennent des partenariats avec des organisations sur le plan international ; continental ou national. Il s'agit principalement de relations avec :

- soit le BIT ou certaines de ses organisations spécialisées, ou des partenaires syndicaux d'autres pays (Tableau 17) ;
- soit les universités, les ONG, ou les organisations de la société civile (Tableau 18) ;

*Tableau 17 : Partenariat avec les organisations internationales, régionales ou spécialisées*

N°	Institutions	Organisation régionale continentale ou internat.	Organisation syndicale partenaire étrangère.	Fédération syndicale Internat.	BIT ou Organisation spécialisée	Etat ou Organisation régionale Africaine
1	ITLWF-AFRICA	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
2	CSA	Oui	Oui	Oui	Oui	Non
3	CSC	Oui	Oui	Non	Non	Oui
4	CDT	Oui	Oui			
5	CNTB	Oui	Oui	Oui	Non	Non
6	CSTT	Oui	Oui	Non	Oui	Non
7	CONSAWU					
8	CNTG	Oui			Oui	

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

**Tableau 18 : Partenariat avec les universités, ONG et autres institutions**

N°	Institutions	Universités et institut. de l'enseignement supérieur	Institutions de recherche	ONG et autres organes de la société civile	Autres institutions
1	ITLWF-AFRICA	Oui	Oui	Oui	Non
2	CSA	Non	Oui	Oui	Oui
3	CSC	Oui	Non	Oui	Non
4	CDT				
5	CNTB	Non	Non	Non	Oui
6	CSTT	Oui	Non	Oui	Non
7	CONSAWU				
8	CNTG	Oui			

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

### 3.5. Capacités opérationnelles et stratégiques des centrales syndicales

Selon les données communiquées, presque toutes les centrales syndicales disposent de plan stratégique de diverses durées (3, 4 ou 5 ans) en matière de recherche. Aussi l'existence de programmes de recherche variés dans le domaine de la sécurité sociale, Travail Dément ; Emploi des jeunes ; protection sociale ; éducation ; migration ; politiques néolibérales, n'est pas du reste. Ceci témoigne l'importance accordée à la recherche syndicale (Tableau 19)

**Tableau 19 : Capacités opérationnelle et stratégique des organisations**

N°	Institutions	Existence d'un Plan stratégique en matière de recherche	Durée du Plan Stratégique	Existence de Programme de Recherche	Domaines du programme
1	ITLWF-AFRICA	Oui	5	Oui	Sécurité sociale
2	CSA	Oui	3	Oui	Emploi des jeunes ; protection sociale ; éducation ; migration ; politiques néolibérales
3	CSC	Oui	3	Oui	Volet du programme socio-économique en RDC
4	CDT	Oui			
5	CNTB	Oui	5	Non	
6	CSTT	Oui	4	Oui	Travail Dément
7	CONSAWU				
8	CNTG				

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

### 3.6. Publications

Les informations recueillies indiquent que les centrales syndicales produisent divers types de documents lors de leurs activités. Ces documents peuvent être classés dans six différentes catégories et présentés dans les tableaux ci-après :

- Communications lors de séminaires, ateliers, conférences et tables rondes (tableau 20);
- Documents de formation (tableau 21) ;
- Articles publiés dans des journaux et revues (tableau 22);
- Rapports de recherches disséminés (tableau 23);
- Rapports de recherches non disséminés (tableau 24);
- Ouvrages de référence (tableau 25).

Tableau 20 : Communications lors de séminaires, ateliers, conférences et tables rondes

N°	Organisation Syndicale	Produits / Résultats
1	CSA- Sénégal	1- Le financement de la protection sociale au Sénégal 2- Le développement de l'enseignement technique au Sénégal  3- Stratégies nationales pour une protection sociale universelle  4- L'impact social du traité de l'OHADA : Stratégies de production et de consommation durable 5- Quelles réformes pour le système des pensions de retraite au Sénégal 6- Hygiène et sécurité dans les blocs scientifiques(BST) 7- Problématique du dialogue social au Sénégal 8- Dialogue sociale et amélioration de la qualité du service public 9- Problématique du dialogue social dans l'économie mondialisée 10- Pacte économique et social : quel impact pour une économie émergente 11- Le mouvement social face à la Mondialisation : stratégies et perspectives 12- Pacte national de stabilité sociale et de croissance économique : Enjeux et perspectives 13- La politique de recrutement d'enseignants au Sénégal  14- Disparités genre dans l'Education et la Formation au Sénégal 15- Les organisations syndicales face à la problématique de l'Emploi des jeunes 16- La communication dans les organisations Syndicales 17- Les activités non négociantes des organisations syndicales 18- Evolution du système éducatif Sénégalais de la période coloniale à Aujourd'hui 19- Les problèmes du système éducatif Sénégalais actuel

N°	Organisation Syndicale	Produits / Résultats
		20- L'impact de la crise financière et économique sur l'Education au Sénégal 21- La crise financière économique mondiale : Quelles perspectives syndicales ? 22- L'analyse des réformes en Education dans le Monde
2	CSTT-Togo	1- Syndicalisme et politique, 1994 2- La gestion de la carrière professionnelle, 2000 3- La sécurité sociale et la fonction publique, 2002 4- Syndicalisme et productivité, 1998 5- La gestion des micros entreprises, 1998 6- La gestion coopérative, 1997 7- La mutuelle de santé, 1997 8- Les premiers secours et la santé reproductive, 2007 et 2008 9- Le leadership féminin, 1995- 2008 10- Le travail des enfants, 1997-2009 11- Le VIH SIDA et les IST, 1993-2009 12- La protection sociale : un droit pour tous, 2008-2009 13- Les missions et valeurs syndicales, 2008 14- La vulgarisation du nouveau code du travail au Togo, 2008 15- La gestion participative, 1999-2000 16- La vie chère, 2005-2008 17- Les techniques rédactionnelles, 2008 18- L'élaboration et la gestion des projets, 1997- 2008 19- La qualité des matériaux de construction, 2008 20- Le contrat des artistes, 2008 21- Syndicalisme et politique, 2007 22- Les techniques de négociation collective, 1996-2009 23- Les nouvelles technologies en industrie domestique, 2008 24- Les NTIC, 1999-2007 25- Les formations spécialisées, 2006-2008 26- La gestion participative, 2004-2005 27- Le genre et l'équité, 2007-2008 28- Le dialogue social, 2006-2009 29- Les élections sociales, 2007-2009 30- Le travail décent, 2008-2009 31- Productivité et compétitivité sur le marché, 2008
3	CNTB - Burkina Faso	1- Contribution de la CNTB sur les expériences pratiques concernant le développement rural de l'Afrique/Burkina Faso, 2008 2- Etude sur le coût de la vie pour définir le panier de la ménagère, 2008 3- Etude diagnostique sur la situation des travailleurs de l'Economie Informelle, 2008
4	CSC-Congo	1- Contexte social, économique et politique dans la Sous-Région des Grands Lacs/CEPGEL, 2004

N°	Organisation Syndicale	Produits / Résultats
		2- La Santé au Travail dans l'économie informelle Ville de Kinshasa, 2008 3- L'employabilité, la productivité et la sécurité au travail, secteur informel, 2008
3	<b>CDT Maroc</b>	1- Privatisation 2- Santé sécurité 3- Situation économique et sociale 4- Femmes 5- Etudes sur des régions 6- Code du travail et application
4	<b>CONSAWU Afrique du Sud.</b>	1- Niveaux de pauvreté en Afrique du Sud, 2004 2- Gouvernance, 2005 3- Le VIH/SIDA est-il un problème médical, socioéconomique ou les deux ? (2005) 4- Manuel du délégué syndical, 2006

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

Tableau 21 : Documents de formation

N°	Organisation Syndicale	Produits / Résultats
1	<b>CSA- Sénégal</b>	1- Guide du militant 2- Statuts et Règlement intérieur 3- Le code du travail Sénégalais 4- Les conventions internationales et Recommandations 5- Cours à distance du C.E.D (centre d'enseignement à distance) 6- Déclarations internationales (OIT-ONU-UA-CSI)
2	<b>CSTT- Togo</b>	1- Tome 1 : Manuel de formation et d'éducation ouvrière, 2008 2- Tome 2 : Manuel de formation et d'éducation ouvrière, 2009 3- Ouvrage sur le recyclage et le perfectionnement des artisans : (un ensemble de modules de formation professionnelle), 2006
3	<b>CNTB - Burkina Faso</b>	1- Stratégies de recrutement de nouveaux membres, 2007 2- Historique du mouvement syndical, 2007 3- Dialogue social 4- Les techniques de négociations 5- VIH/SIDA 6- Les enjeux du recrutement de nouveaux membres, 2008 7- Souscription volontaire à la CNSS, 2009 8- Souscription obligatoire à la CNSS, 2009 9- Généralités sur les IST, 2009 10- Economie Sociale et Familiale : L'argent et nous, 2009 11- Le Budget familial, 2009 12- Le cahier de compte et l'argent de poche, 2009 13- Le plan d'achat 2009

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009



Tableau 22 : Articles publiés dans des journaux et revues

N°	Organisation Syndicale	Produits / Résultats
1	CSA-Sénégal	1- Retraite à 60 ans dans le secteur privé ; Enjeux et Perspectives, 2003 2- Crise financière et économique : l'Afrique doit se réveiller, Nov. 2008 3- Attentat du 11 Septembre 2001, du World Trade Center : le véritable Bug est arrivé, 2001 4- Crise alimentaire Mondiale ou Echech des civilisations, 2007 5- L'Afrique face aux dents de la Mer, Août 2009 6- Résultats scolaires, pourquoi l'hécatombe ? Juillet 2008 7- Education dans les pays en Développement : Faire face à la dérive libérale 8- Education : la lutte des Enseignants un mal nécessaire, 2009 9- Substitution d'une Fonction Publique carrière à une Fonction Publique d'Emplois, 2006 10- La Représentativité Syndicale : un enjeu pour un Dialogue social fécond, 2005
2	CSTT-Togo	1- Le pouvoir d'achat du travailleur togolais, 2006 2- La vie chère au Togo, 2008 3- Le transport deux roues au Togo : avantages et inconvénients, 2000 4- Droits et devoirs syndicaux, 2008 5- Le renouveau syndical : enjeux et défis, 2006

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

Tableau 23 : Rapports de recherches disséminés

N°	Organisation Syndicale	Produits / Résultats
1	CSA-Sénégal	1- Quel syndicalisme pour le 21ème siècle ? 2000 2- Les types de syndicalisme au Sénégal, 2001 3- Quel syndicalisme pour l'Ecole d'aujourd'hui au Sénégal ? 2006 4- Les textes qui nous régissent (secteur de l'Education) 5- L'Audit organisationnel des centrales syndicales, 2003 6- Les pires formes du travail des enfants au Sénégal (secteurs Pêche, Artisanat, agriculture, les Daaras 2005 7- Amélioration des conditions de travail dans le secteur informel, 2004 8- Le financement de l'Education au Sénégal
2	CSTT-Togo	1- La filière huile de palme au Togo pour les femmes

N°	Organisation Syndicale	Produits / Résultats
		<p>transformatrices d'huile de palme du groupement Adjognon de Gati, 2008</p> <p>2- La prostitution juvénile à Lomé, 1998</p> <p>3- Le travail de maison, 2008</p> <p>4- Le travail et le trafic des enfants, 1997</p> <p>5- L'économie informelle au Togo, 1996</p> <p>6- La vie chère au Togo, 2005</p> <p>7- La politique Genre et Equité à la CSTT, 2008</p> <p>8- Les travailleurs de la zone franche et la législation du travail en vigueur, 2009</p> <p>9- Le pouvoir d'achat des travailleurs de 1965 à 2009, 2009</p> <p>10- La protection sociale des travailleurs, 2009</p> <p>11- La situation des travailleurs des mines, 2009</p> <p>12- La taxation des acteurs de l'économie informelle, 2009</p> <p>13- La situation des arriérés de salaires, primes et autres avantages des travailleurs de l'Institut de Conseil et d'Appui Technique (ICAT), 2009</p> <p>14- La situation des enseignants du privé, laïc et confessionnel, 2009</p> <p>15- Les conditions d'Hygiène, sécurité et santé dans le secteur de l'économie informelle, 2009</p> <p>16- Le développement de la carrière professionnelle des agents de l'administration publique etc, 2009</p> <p>17- La vie syndicale au Togo : des origines à nos jours, 1999</p> <p>18- Situation des salaires et primes dans divers ordres d'enseignement, 2009</p> <p>19- Les Enseignants communautaires, auxiliaires, privés laïcs, confessionnels et la protection sociale 2009</p>
3	CSC-Congo	<p>1- Carnet du délégué syndical, 2003</p> <p>2- Le syndicalisme congolais pendant la colonisation (1908-1960)</p> <p>3- Contraintes environnementales sur la production des agents dans une entreprise en RDC : une vue exploratrice, 2007</p>

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

Tableau 24 : Rapports de recherches non disséminés

N°	Organisation Syndicale	Produits / Résultats
1	CSA-Sénégal	1- Mondialisation et développement du secteur informel 2- L'absence de politique d'aménagement du territoire national : facteur aggravant du sous-développement 3- Les politiques de l'emploi au Sénégal : contraintes et opportunités 4- Les politiques néolibérales dans le secteur de l'Agriculture : cas du Sénégal

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

Tableau 25 : Ouvrages de référence

N°	Organisation Syndicale	Produits / Résultats
1	CSA-Sénégal	1- Quel syndicalisme pour le 21ème siècle ? 2- L'apport des Nouvelles technologies dans l'art contemporain 3- Les textes qui nous régissent 4- Place et Rôle de l'Enseignement technique dans l'économie de la connaissance : perspectives syndicales dans un contexte de Mondialisation 5- La Réforme de la protection au Sénégal 6- Histoire du mouvement Syndical au Sénégal de période coloniale à la période post- Indépendance
2	CSTT-Togo	1- La vie syndicale au Togo : des origines à nos jours, 1999

Source : Données d'enquête CSI-Afrique, Edition 2009

## 4. Recommandations

Les recommandations sont présentées telles que formulées par les différentes institutions ayant répondu aux questionnaires. Deux des centrales syndicales répondantes n'ont pas formulé de recommandations. Il s'agit du CONSAWU de l'Afrique du Sud et de la CSC du Congo.

### 4.1. *Recommandations formulées par la CSA du Sénégal*

Pour la CSA du Sénégal, la capacitation des organisations, la formation des cadres syndicaux pour la maîtrise des questions économiques et sociales, l'identification thématique et l'orientation de la recherche syndicale au niveau régional et international, le réseautage des structures de recherche pour le partage d'expériences et une meilleure dissémination des résultats ; la renforcement des moyens ; le règlement de la question de l'édition ; renforcement par l'ouverture du réseau des chercheurs ALRN en maintenant l'option du bilinguisme.

Selon la CSA, la CSI-Afrique et la CSI-Internationale ont un rôle éminemment important à jouer dans l'encadrement et l'accompagnement de cette entreprise de recherche syndicale qui est devenue incontournable, en multipliant les espaces de rencontres et d'échanges sur les problèmes de l'heure et les ateliers de formation aux niveaux national, sous régional, régional et international.

Enfin la CSA souhaite une bonne réussite des actions inscrites au plan stratégique de la CSI-Afrique et suggère un accompagnement soutenu du Réseau des chercheurs syndicalistes (ALRN)

### 4.2. *Recommandations formulées par la CSTT du Togo*

Selon la CSTT du Togo, les centrales syndicales doivent identifier les problèmes ou entraves à leur évolution et à leur réussite et mener des recherches pour y trouver des solutions. Elles doivent choisir des thèmes pertinents relatifs à l'amélioration des conditions de vie et de travail des travailleurs

Pour y parvenir, il faudrait :

- Disposer des cellules de recherches dans les centrales syndicales
- Renforcer les capacités des acteurs travaillant dans ces cellules
- Réfléchir et innover des thèmes de recherches

Pour finir, la CSTT a émis le vœu que les centrales syndicales s'activent beaucoup plus sur le terrain pour arracher des victoires aux travailleurs. Les recherches effectuées leur permettront d'engager des plaidoyers pour négocier des conditions meilleures aux travailleurs. Les centrales syndicales peuvent le faire et réussir s'il y a la volonté. Il n'est plus question de défendre uniquement les acquis des travailleurs dans ce monde en mondialisation. L'urgence aujourd'hui est de prévoir ce qu'il faut pour les travailleurs et aussi sauver à la fois l'emploi et l'entreprise.

### ***4.3. Recommandations formulées par la CNTB du Burkina Faso***

Il ressort des recommandations formulées par la CNTB du Burkina Faso que les organisations Syndicales africaines dans leur pratique sont restées très traditionnelles. Les dirigeants pour la plupart ne sont pas permanents et manquent de compétence.

Pour une meilleure efficacité des centrales syndicales, la CNTB préconise la mise en place d'une structure fonctionnelle d'étude et de recherche permanente. Il convient de ce fait d'accepter ou d'adopter l'idée par les organes dirigeants de la nécessité de se doter de structure d'étude et de recherche. Il est donc impérieux de disposer des compétences et des moyens financiers pour sa mise en œuvre.

Selon la CNTB, face à l'évolution du monde du travail, aux défis auxquels le mouvement syndical est confronté, à la complexité des questions à résoudre, les syndicats ont besoin de prendre des décisions sur base d'éléments que seule la recherche peut leur fournir. La CNTB compte sur l'accompagnement de la CSI sur tous les plans.

### ***4.4. Recommandations formulées par la CDT du Maroc***

Le domaine de la recherche est nécessaire actuellement afin de bien connaître la situation économique et sociale que nous vivons. Il est aussi important pour réussir les négociations et pour l'élaboration de projets alternatifs à ceux qui nous sont proposés par nos gouvernements ou nos institutions financières. Certes les moyens financiers sont demandés mais l'honnêteté intellectuelle et l'autonomie des chercheurs et experts est primordiales.

Il est aussi important de :

- créer des synergies en matière de recherches entre les différents syndicats africains.
- suivre les actualités et réagir à temps parce que le facteur temps est tranchant
- initier les syndicalistes à la recherche

Pour y parvenir, il faut une implication et concertation avec toutes les compétences africaines. Au lieu de donner toujours les fonds à des experts il faut faire confiance aux compétences des syndicalistes car ce sont eux qui connaissent de près leurs situations. Nous avons remarqué que ce domaine à attribuer à des personnes ressources qui font leur travail sans conviction.

### ***4.5. Recommandations formulées par l'ITLWF-AFRICA d'Afrique du Sud***

Les suggestions l'ITLWF-AFRICA d'Afrique du Sud à l'endroit de la CSI-Afrique sont les suivantes :

1. Créer un groupe des chercheurs syndicalistes Africains dont le rôle primordial est celui de fournir les travaux de recherche pour les syndicats Africains.
2. Créer un budget à part destiné pour les travaux de recherche
3. Trouver des sponsors ou partenaires prêts à superviser les travaux de recherche des syndicats Africains, que ce soit sur le plan national, continental ou international.

Pour l'ITLWF-AFRICA, la mise en application de ces recommandations nécessite :

- une bonne volonté de la part des leaders syndicaux.

- un encouragement de la formation des chercheurs aux seins des syndicats qui seront directement les membres du groupe des chercheurs syndicalistes Africains supervisés par la CSI-Afrique.
- une mise à disposition des propres moyens, afin de mener et publier quelques travaux de recherche ou enquêtes en vue d'attirer l'attention des partenaires et sponsors.

Selon ITLWF-AFRICA, il est grand temps que l'Afrique s'occupe à redresser ses pentes au lieu de continuer dans cette culture de la dépendance laissée par la mentalité impérialiste. Il faut cultiver dans la mentalité des leaders et membres syndicalistes que la recherche est l'élément de base si primordiale pour une bonne et efficace productivité en matière syndicale.

#### ***4.6. Recommandations formulées par la CNTG du Guinée***

Les recommandations sont ainsi libellées :

- Créer une structure, un département de recherche et le rendre autonome des autres services pour le cas notre centrale syndicale, le département de la recherche est rattaché au département de l'éducation ouvrière.
- Allouer un budget en rapport avec les objectifs du plan de recherche de la centrale.
- Recruter ou former les chercheurs
- collaborer efficacement avec les instituts et universités et autres activités de recherche
- Mettre en place un réseau africain pour favoriser les échanges
- Former et ou renforcer les compétences des chercheurs
- Echanger les expériences, les politiques et les pratiques en matière de recherche.
- Renforcer les capacités institutionnelles des centrales
- Doter de moyens de recherches (documentation, matériel informatique et audiovisuel)

De nos jours la recherche est le support de l'action syndicale, l'avenir du mouvement syndical en dépend. Le 21<sup>e</sup> siècle exige la mise en place de structures efficaces de recherche qui auront pour vocation d'appuyer les organisations syndicales dans tous les domaines (éducation, formation, revendication, actions économiques et sociales...)

## **5. Conclusion**

Le taux de réponses à cette édition de l'enquête étant très faible (16.33%), il est de fait ce fait souhaitable que pour l'édition 2010, le questionnaire soit allégé et que d'autres stratégies appropriées soient identifiées pour inciter les institutions à communiquer les informations et données relatives à leurs activités dans le domaine économique et social à la CSI Afrique.